



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ДИРЕКЦИЯ "ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА" - СОФИЯ

1040 гр.София, район "Изгрев", ж.к."Изток", ул."Лъчезар Станчев" №20



ДО

Г-ЖА АЛБЕНА ПАЛПУРИНА ✓

Ж.К. [REDACTED]

УЛ. [REDACTED]

СОФИЯ

И-2334-0102-5720
/29.09.10

Копие:

ДО

ИА "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

БУЛ. „ДОНДУКОВ“ № 3

ГР. СОФИЯ

(на Ваш №0104-12991 от 25.08.2010 г.)

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПАЛПУРИНА,

По повод на Ваше искане с вх. № И-2334-0102-5066 от 25.08.2010 г. и допълнение към него № И-2334-0102-5434 от 10.09.2010 г. е извършена проверка по спазване на трудовото законодателство на 03.09.2010 г. на място в Европейски потребителски център България и по документи в Комисията за защита на потребителите, при която е установено следното:

При посещението в Европейски потребителски център са заварени две лица, като Вие не сте намерена в центъра. От заварените лица са изискани подборни сведения относно обстоятелствата, свързани с извършването на работа от тяхна страна в помещенията на центъра. От дадените обяснения и предоставените документи се установи, че отношенията на лицата, извършващи работа по проект „Европейски потребителски център България“, нямат елементи, характерни за трудовите правоотношения. Заплащането се извършва за отчетен краен резултат, постигнат в месечен период на база на съставени от самите изпълнители времеви планове за работа. Времето на извършване на работа по проекта се определя от самите лица, а не от Комисията за защита на потребителите. Според дадените писмени сведения пребиваването в центъра на изпълняващите дейности по проекта лица се осъществява по вътрешно извършвано от самите тях разпределение. Отчитането на отработените дни по проекта се извършва по форми, установени и изисквани от Изпълнителна агенция по здравеопазване и потребители, Люксембург.

Обстоятелствата, посочени в сведенията на изпълнителите по проекта, се потвърждават и от предоставените от Комисията за защита на потребителите документи.

Пред вид установеното не може да се направи обоснован извод, че отношенията на лицата, изпълняващи дейности по проекта, имат характер на трудови правоотношения.

Съгласно чл. 405а от Кодекса на труда когато се установи, че работна сила се предоставя в нарушение на чл. 1, ал. 2 КТ, съществуването на трудовото правоотношение се обявява с постановление, издадено от контролните органи на инспекцията по труда. Постановлението се издава и при смърт на работника или служителя, настъпила до установяване на нарушението на чл. 1, ал. 2 от КТ.

С оглед на цитираната разпоредба контролните органи на Инспекцията по труда могат да обявят съществуване на трудово правоотношение след неговото прекратяване само в един случай, а именно при смърт на работника на работното място. В останалите хипотези обявяване на трудово правоотношение по реда на чл.405а от Кодекса на труда може да стане,

само ако работникът или служителят бъде заварен да предоставя труда си на конкретно работно място.

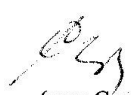
С оглед на горното по отношение на Вас няма правна възможност да бъде приложена разпоредбата на чл.405а от Кодекса на труда.

Ако смятате, че Вашето отношение като изпълнител по проект „Европейски потребителски център България” има характера на трудово е налице трудов спор по смисъла на чл.357 от КТ. Имате правна възможност да предявите иск пред съда, в чиято компетентност е разглеждането и решаването му, съгласно чл.360 от КТ.

Трудовите дела са безплатни за работниците и служителите. Те не заплащат съдебни такси и разноски по движение на делото.

НК/НК
ЛБ/ЛБ

ДИРЕКТОР НА
Д "ИТ"-СОФИЯ:


(инж. Стефка Диксокова)

